

WERTE DIE ZÄHLEN – DIE EB-MOTIVATIONSFAKTOREN GEMEINSAM MIT UNS IN RICHTUNG ERFOLG!

PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

- Analyse des Bildungsbedarfs
- Individueller Schulungsplan
- Individuelle fachliche Förderung
- Regelmäßige Weiterbildung („Training on the Job“)
- Individuelle Förderung von Aufstiegsfortbildungen
- Regelmäßiges Mitarbeiterfeedback
- Teilnahme an internen Schulungsmaßnahmen
- Besuch externer Weiterbildungsseminaren
- Möglichkeit eines berufsbegleiteten Studiums
- Besuch der Techniker- / Meisterschule
- Innerbetriebliche Weiterbildung im eigenen Elektro Bildungs- und Innovations Center (EBIC)

KARRIERE

- Strukturierte Karriereplanung
- Mentoring im Rahmen der Aufstiegsförderung
- Übernahme von Fach- & Führungsverantwortung
- Entwicklung zum Team- / Projektleiter
- Aufstieg zum Obermonteur oder Bauleiter
- Karriere als Technologie-Spezialist
- Persönliche Skill-Card

UNTERNEHMENSKULTUR

- Klare Unternehmensgrundsätze
- Respektvoller Umgang mit Mensch und Umwelt
- Transparente Kommunikation
- Das „DU“ als Ausdruck einer starken Gemeinschaft
- Bekenntnis zum „Lebens Langen Lernen“ (L³)
- Ausgeprägter Teamspirit
- Flache Hierarchien & schnelle Entscheidungswege
- Gesellschaftliches Engagement (z.B. Sponsoring, Schul- / Vereinsförderung)
- Umwelleitlinien für nachhaltiges Wachstum
- Work-Life-Balance



AUSRÜSTUNG / ARBEITSUMGEBUNG

- Jeder Mitarbeiter startet mit Tablet + Smartphone
- Zeitgemäße Werkzeugausstattung & IT-Systeme
- Gesundheitsförderliche Bürousausstattung
- Modernster Fuhrpark mit Elektromobilität
- Nachhaltig produzierte Montagekleidung wird gestellt
- Fokus auf energieeffiziente Gebäudebewirtschaftung (Einsatz von Erneuerbaren Energien)
- Sehr gute ÖPNV-Anbindung
- Eigenes Mitarbeitercafé

TEAMGEIST

- Teilnahme an Sportevents
- Team-Coaching
- Mitarbeiterevents (z.B. Sommerfest, Theaterbesuch, Stammtische)
- Regelmäßige Mitarbeiterausflüge
- Erfahrungsaustausch & Fallberatung
- Jährliche Betriebsversammlungen

BENEFITS

- Tarifliche Vergütung & Auslösung
- Weihnachtsgratifikation
- Urlaubsgeld
- Leistungsprämien bei bestimmten Führungskräften
- Erfolgsbonus in Form einer Mitarbeiter-Master-Card für Sachzuwendungen
- Vermögenswirksame Leistungen
- Private Nutzung von Smartphone und Tablet
- Individuelle Fördermaßnahmen
- Businessbike-Angebot
- Firmenwagen-Nutzung
- Kostenfreie Getränke in den Geschäftsräumen
- Mitarbeiterrabatte im Fachmarkt
- Betriebliche Gesundheitskurse (Betriebssport)
- Betriebsarzt